

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく
ALSOK岐阜株式会社 行動計画

女性の管理職を増やし、仕事と家庭の両立を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 取組内容

目標1：女性管理職比率を5%以上とします

対策

令和8年4月 ～ 社内制度を整備し、管理職となるのに必要なキャリアパスを明確にします

令和9年4月 ～ 人事担当者または直属の上司にてキャリアプランに関する個別面談を定期的実施します

令和9年4月 ～ 面談結果に基づき、管理職候補となる女性社員へ研修を実施し、必要な知識やマネジメント能力を養う場を設けます

目標2：所定外労働時間を2025年度比10%削減します

対策

令和8年4月 ～ 部署ごとに業務の棚卸しを行い、業務の効率化や不要業務の削減を進めます

令和8年4月 ～ 業務のマニュアルやフロー図を作成するなどの「見える化」により、属人化した業務の解消を目指します

令和10年4月 ～ 業務の効率化を目指し、ペーパーレス化やRPA（自動化ツール）の導入を検討します

目標3：社員の育児休業の取得率を、女性は100%、男性は40%以上にします。

対策

令和8年4月 ～ 社内掲示等により、社員へ育児休業等に係る制度を周知します

令和8年4月 ～ 休業予定者へ詳細な制度の説明、手続きの案内を行います